

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH**

Sasaran	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Penjelasan/Formulasi Perhitungan	Penanggungjawab
Terbangunnya sistem penataan, penghargaan, perlindungan dan informasi kepegawaian yang akurat	1 Persentase terlaksananya penataan sistem administrasi, manajemen dan penghargaan PNS	Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan penataan / Jumlah kegiatan x 100%	Bidang Pengadaan, Penghargaan dan Informasi Kepegawaian
Peningkatan kapasitas/kualitas, pola karir aparatur dan kedisiplinan	1 Persentase jabatan yang terisi 2 Jumlah aparatur yang meningkat kapasitasnya 3 Persentase hasil penyelesaian SK Jabfung tepat waktu 4 Jumlah aparatur pemerintahan yang profesional 5 Persentase Meningkatnya kedisiplinan aparatur 6 Jumlah aparatur yang terukur kompetensinya 7 Jumlah kerjasama antar instansi dalam pelaksanaan assesment	Jumlah jabatan yang terisi / jumlah jabatan struktural x 100% Jumlah bantuan tugas belajar Jumlah SK yang terbit / Jumlah usulan x 100% Jumlah calon praja IPDN Jumlah PNS - Jumlah Kasus / Jumlah PNS x 100% Jumlah aparatur yang mengikuti uji kompetensi Jumlah kerjasama Assesment	1. Bidang Pengembangan dan Pembinaan PNS
			2. UPT Penilaian dan Pengujian Kompetensi Pegawai
Peningkatan Kualitas Pelayanan Kepegawaian	1 Persentase penyelesaian surat keputusan mutasi kepegawaian	Jumlah penyelesaian surat-surat keputusan mutasi kepegawaian tepat waktu/ Jumlah usul mutasi kepegawaian X 100%	Bidang Mutasi

  
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
 PROVINSI SULAWESI TENGAH,  
ZUBAIR, S.Sos., M.Si.  
 Pempina Tingkat I  
 NIP. 19701009 199003 1 003